

Frans van Strien

BusinessHealthSupport



Nieuwe ideeën en groei

22 november 2007
High Growth Forum, Zeist



BHS

Risicobeheer Mens & Arbeid



Programma

De markt

Ons product

De keuzes

Toekomst

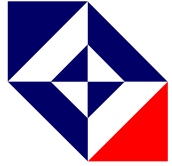


De markt van de Sociale zekerheid

Toegenomen wetgeving

Toegenomen financiële risico's

In euro's: 7 miljard!



BHS

Risicobeheer Mens & Arbeid





Wie helpt de werkgever?

Arbodiensten

Reïntegratiebedrijven

Assurantietussenpersonen

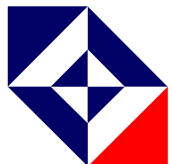
Verzekeraars

Bedrijfsartsen

Fysiotherapeuten

Psychologen

.....



BHS

Risicobeheer Mens & Arbeid



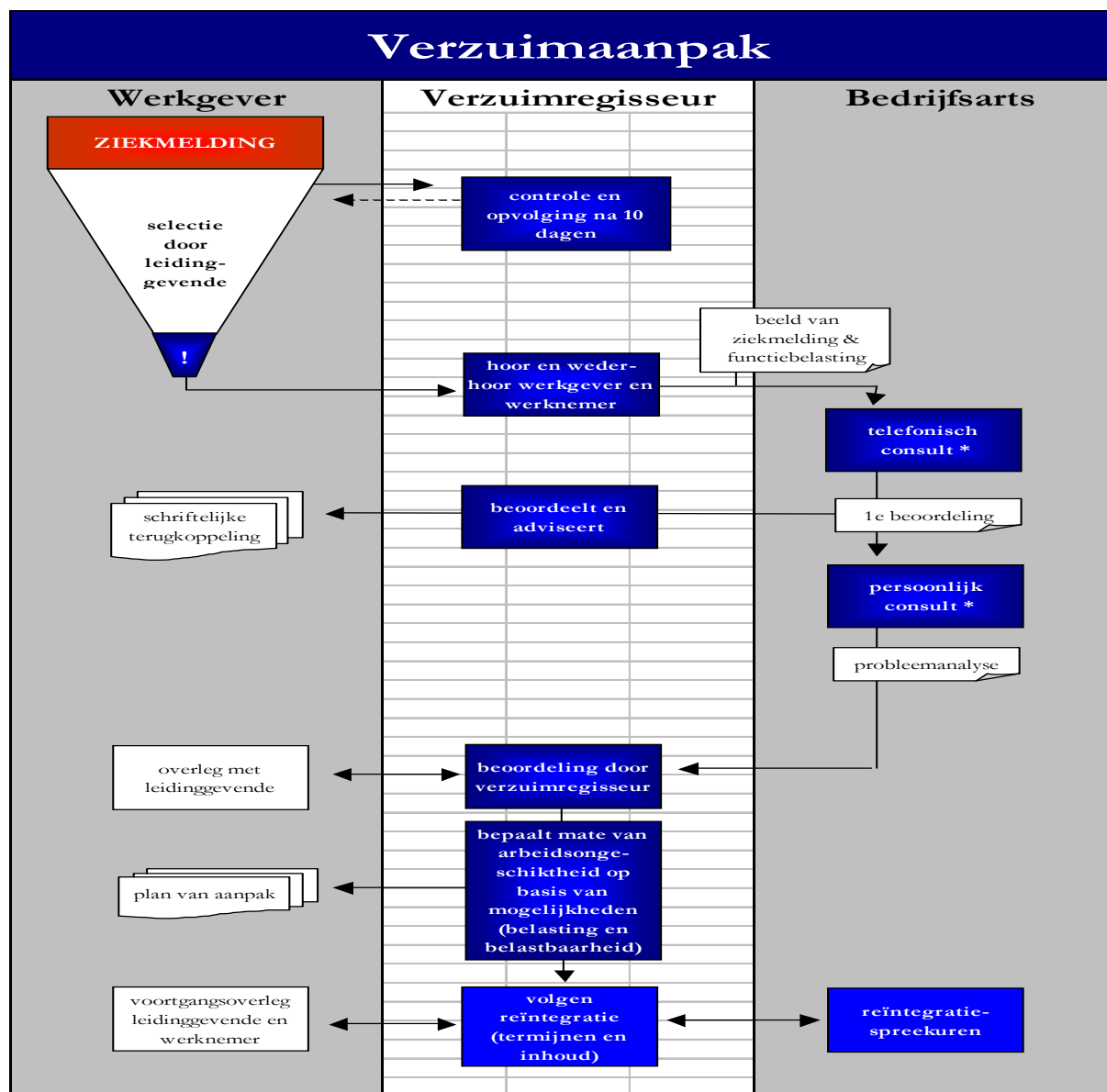
Ons Product

Van

Ziekmelding

naar

Oplossing





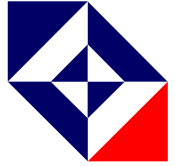
Waar komen ideeën vandaan?

Verbazing!

Waarom betaalt een werkgever voor diensten waar hij niet tevreden over is?

Waarom betaalt een werkgever provisie voor diensten?

Waarom betaalt een werkgever dubbel?



BHS

Risicobeheer Mens & Arbeid



Onze conclusie

Werkgever vaak **“Onbewust onbekwaam”**

Stap 1: Naar bewust onbekwaam

Stap 2: Geld/investering waarmaken



De keuzes

Klant centraal; dienstverlening laten ervaren

Vasthouden aan filosofie

Betaling door klant

Acquisitie slim via samenwerkingspartners

Geen provisie, geen tipgeld

Medewerkers

Anders dan anderen

En bovenal: **Het moet leuk en uitdagend zijn!**



Toekomst

Verdere autonome groei
Strategische samenwerkingen uitbouwen
Nadenken over verdere groei-ambities en
-strategie

en persoonlijk: “**Loslaten**”



Tot slot

Ideeën zijn er, aan geld geen gebrek

Uitdaging nu:

Volgende groeifase in en door!